

Absolvent.pl – odwracamy proces rekrutacji.

Serwis rekrutacyjny dla studentów i absolwentów Absolvent.pl łączy świat akademicki z zawodowym. Tym samym oferuje platformę komunikacyjną dla młodych profesjonalistów szukających pracy, praktyk i staży, oraz firm, które właśnie takich osób potrzebują. Absolvent.pl odwraca proces rekrutacyjny, umożliwiając firmom poszukiwanie pracowników na podstawie bazy profili zawodowych. Studenci i absolwenci dostają atrakcyjne propozycje zawodowe oraz mogą aktywnie odpowiadać na oferty pracy zamieszczane przez pracodawców. Wszystko anonimowo i bezpiecznie – dane osobowe widoczne są tylko dla firmy, z którą kandydat chce się spotkać. Hasło naszego serwisu brzmi – **daj się znaleźć!**

Właśnie ze względu na innowacyjne podejście do procesu rekrutacji oraz dzięki ścisłej współpracy z uczelniami i środowiskiem akademickim **Absolvent.pl** jest **doskonałą propozycją dla firm poszukujących młodych pracowników**. Nasza baza profili zawodowych daje możliwość nieograniczonego kontaktu z interesującymi kandydatami. Jest to rozwiązanie dużo skuteczniejsze niż tradycyjne ogłoszenia o pracę, ponieważ samodzielnie można wybrać **kilka z dziesiątek tysięcy młodych talentów**. Poprzez aktywną rekrutację można trafić do tych osób, do których ciężko dotrzeć i zainteresować tradycyjnym ogłoszeniem. O skuteczności naszego systemu rekrutacyjnego świadczą statystyki: od stycznia 2010 baza profili zawodowych urosła do **20.000** osób, którym niemal 200 zarejestrowanych firm oferuje zatrudnienie.

JAK TO DZIAŁA?

Zarejestrowane w Absolvent.pl firmy mogą korzystać z bazy profili zawodowych, aby po danych kryteriach wyszukiwać odpowiednich kandydatów oferując im pracę, praktyki lub staże. Profil zawodowy to coś więcej niż tylko CV. Zawiera szersze informacje, preferencje, zdjęcia, autoprezentacje i wideo prezentacje, dzięki którym kandydat daje się poznać jako trójwymiarowa osoba. Profile zawodowe są na bieżąco aktualizowane, a stopień ich wypełnienia wpływa na miejsce w wynikach wyszukiwania. Oznacza to, że im więcej informacji podał o sobie kandydat, tym wyżej w wynikach wyszukiwania znajdzie się na tle innych. Dzięki temu firmy wiedzą, które aplikacje są najbardziej wartościowe.

Profile zawodowe są anonimowe. Firmy widzą wszystkie ważne informacje o kandydacie, z wyłączeniem danych kontaktowych i osobowych. Te widoczne są dopiero wtedy, gdy firma wyśle do kandydata zapytanie, a on odpowie na nie pozytywnie – tzn. wyrazi chęć spotkania. Dzięki temu studenci i absolwenci mają zapewnione bezpieczeństwo swoich danych i śmiało mogą opisać swoje pełne doświadczenie i preferencje. Absolvent.pl jest doskonałym narzędziem do szukania pracy dla młodych ludzi, którzy mogą aktywnie odpowiadać na oferty lub dać się znaleźć pracodawcy. Dlatego studenci i absolwenci chętnie korzystają z naszych usług.

OD POMYSŁU DO SUKCESU

Idea stworzenia serwisu rekrutacyjnego specjalnie dla studentów i absolwentów powstała po to, aby **ułatwić młodym ludziom wejście na rynek pracy** i podjęcie pierwszego zatrudnienia, praktyk lub staży. Młodzi pracownicy to grupa specyficzna, poszukiwana przez działy HR. Wyselekcjonowanie młodych profesjonalistów i ułatwienie kontaktu z nimi okazało się niezwykle atrakcyjne dla firm chcących mieć oko na rynek młodych talentów, by móc jako pierwsze wyłowić najlepszych.

Naszą najnowszą inicjatywą jest założenie Fundacji Absolvent.pl, aby móc **wspierać studentów i absolwentów** w realizowaniu marzeń związanych z edukacją i karierą. W tym celu zostało powołane **Stypendium z Wyboru** – *konkurs stypendialny* zakładający niestandardową pomoc dla studentów i absolwentów chcących się rozwijać. Do tego projektu angażujemy firmy inwestujące w młody potencjał, co nie tylko buduje pozytywną markę pracodawcy, lecz również daje im ogląd na **wyróżniające się, ambitne osoby**.